

## Co nas wyróżnia

Sukces firmy zależy nie tylko od jakości jej produktu oraz marketingu, ale także od reputacji. Reputacja obejmuje nie tylko postępowanie zgodne z prawem, ale także odpowiedzialność społeczną, ekologiczną i etyczną z naszej strony oraz ze strony naszych partnerów biznesowych.

Kodeks postępowania, przewodnik po naszych wartościach, wskazuje nam drogę do prawidłowego postępowania. Ta misja jest integralną częścią naszych obowiązków. Jest to istotny czynnik we współpracy z naszymi partnerami biznesowymi i innymi stronami trzecimi, który jest niezbędny do realizacji umowy. Dlatego oczekujemy konsekwentnych działań zgodnych z naszymi ideałami. Pozycja w firmie nie ma znaczenia, ponieważ każdy z nas jest odpowiedzialny za prawidłowy przebieg współpracy z naszymi kontrahentami.



## Przewodnik po naszych wartościach

We wszystkich naszych działaniach, procedurach i umowach ściśle przestrzegamy zasady

praworządności. Dlatego regularnie doszkalamy się w zakresie obowiązujących przepisów i regulacji oraz szkolimy także naszych pracowników. Aby upewnić się, że wewnętrzne procesy i procedury są zgodne z obowiązującym prawem, niezwłocznie je kontrolujemy i dostosowujemy.

Zgodnie z naszym mottem „praworządność ważniejsza od korzyści”, zasada ta nigdy nie podlega dyskusji i jest dla nas ważniejsza od interesu ekonomicznego i życzeń klienta. W przypadku nieprzestrzegania zasady praworządności, naruszenie tej zasady prowadzi do skutków prawnych, takich jak rozwiązanie umowy i roszczenia odszkodowawcze.



## Odpowiedzialność społeczna

1. Prawa człowieka
2. Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych
3. Zakaz pracy przymusowej
4. Zakaz dyskryminacji każdego rodzaju
5. Wspólnota koleżeńską
6. Wolność zrzeszania się
7. Wynagrodzenie i godziny pracy
8. Bezpieczeństwo i higiena pracy
9. Ochrona przed przymusową eksmisją i konfiskatą ziemi

## Odpowiedzialność etyczna

1. Korupcja i przekupstwo
2. Uczciwa konkurencja
3. Pranie brudnych pieniędzy
4. Konflikt interesów
5. Kontrola celna
6. Ochrona i bezpieczeństwo danych
7. Prezenty i zaproszenia
8. Tajemnica zawodowa

## Odpowiedzialność ekologiczna

1. Ochrona środowiska
2. Odpowiedzialność wobec natury i drewna
3. Ochrona klimatu
4. Ochrona naturalnych podstaw życia
5. Zakaz stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych
6. Przyjazna dla środowiska utylizacja odpadów

## Łańcuch dostaw i Implementacja

1. Łańcuch dostaw
2. Zgłaszanie naruszeń
3. Konsekwencje naruszeń





# Odpowiedzialność społeczna

## **1. Prawa człowieka**

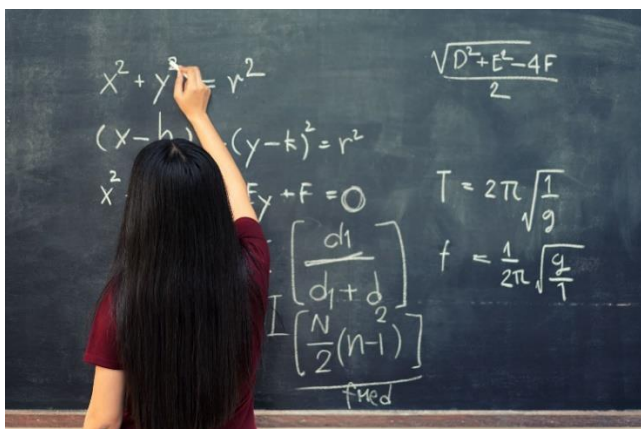


We wszystkich naszych działaniach zobowiązujemy się do poszanowania i ochrony godności ludzkiej oraz uznanych na arenie międzynarodowej praw wszystkich istot ludzkich, bez względu na ich płeć, pochodzenie rasowe lub etniczne, religię, wiek lub inne cechy. Dbamy o to, aby wszyscy nasi partnerzy biznesowi / dostawcy przestrzegali tych samych wysokich standardów praw człowieka. Uwrażliwiamy naszych pracowników, klientów, partnerów biznesowych i dostawców na to, jak ogromne znaczenie mają prawa człowieka oraz promujemy zaangażowanie w tym obszarze. Promujemy szkolenia i świadomość praw

człowieka wśród naszych pracowników i dostawców w celu ciągłego doskonalenia. Regularnie monitorujemy i dokonujemy przeglądu naszych praktyk biznesowych, aby upewnić się, że są one zgodne z naszą społeczną odpowiedzialnością za poszanowanie praw człowieka. W przypadku naruszenia tych obowiązków reagujemy szybko i zdecydowanie oraz ściśle współpracujemy z zainteresowanymi stronami w celu poprawy sytuacji.



## 2. Zakaz pracy dzieci i ochrona młodocianych



Jesteśmy zaangażowani w zapobieganie i zwalczanie pracy dzieci we wszystkich jej formach. Popieramy zakaz pracy dzieci zgodnie z postanowieniami Konwencji Narodów Zjednoczonych o prawach dziecka i obowiązującymi przepisami krajowymi..

Praca dzieci obejmuje każdy rodzaj pracy, w ramach którego zatrudnia się dzieci poniżej wieku określonego w prawie krajowym i międzynarodowym w celu podjęcia zatrudnienia. Promujemy dostęp do szkół oraz działań, które zapobiegają pracy dzieci i wspierają dzieci w korzystaniu z ich praw. Wszyscy nasi pracownicy są uświadomieni na ten problem i mają obowiązek zapobiegania i zgłaszania pracy dzieci we wszystkich formach. W naszym łańcuchu dostaw zapewniamy unikanie pracy dzieci poprzez regularne kontrole. Dążymy do tego, aby dzieci mogły korzystać ze swoich praw w naszej strefie wpływów. W przypadku naruszeń bezpośrednio inicjujemy działania zapobiegawcze.



### **3. Zakaz pracy przymusowej**

Jesteśmy zobowiązani do unikania i odrzucania wszelkich form pracy przymusowej, w tym niewolnictwa, handlu ludźmi i wszelkich innych form pracy przymusowej.

Zapewniamy i weryfikujemy, że wszyscy nasi pracownicy oraz pracownicy partnerów biznesowych pracują dobrowolnie i na uczciwych warunkach pracy. Ponadto jesteśmy w stałym kontakcie z naszymi pracownikami i partnerami biznesowymi w celu informowania i bycia informowanym o zakazie pracy przymusowej. W ten sposób zapewniamy, że praktyki i procesy są stale sprawdzane i ulepszone. Zapewniamy ochronę i wsparcie ofiarom pracy przymusowej oraz ściśle współpracujemy z odpowiednimi organami państwowymi w celu postawienia sprawców przed sądem. Nasi pracownicy są zobowiązani do informowania nas o możliwych przypadkach pracy przymusowej w przypadku podejrzenia popełnienia takiego przestępstwa.



#### **4. Zakaz dyskryminacji każdego rodzaju**

Promujemy niedyskryminujące środowisko pracy oraz wspieramy różnorodność i integrację naszych pracowników. Dyskryminacja jakiegokolwiek rodzaju, w tym wszelkie formy rasizmu, seksizmu, wieku, niepełnosprawności, religii i wszelkie inne formy dyskryminacji, są niedopuszczalne. Dyskryminacja rujnuje wieloraką wartość dodaną, która rozwija się dzięki różnym perspektywom, inspiracjom i doświadczeniom.

Każdy pracownik, partner biznesowy i klient ma prawo do niedyskryminującego środowiska pracy, w którym może pracować i wносить swój wkład.

Dlatego zawsze traktujemy wszystkich z szacunkiem i bez względu na ich cechy. Wszyscy pracownicy mają obowiązek unikać dyskryminacji i podejmować działania przeciwko takiemu zachowaniu, gdy tylko się o tym dowiedzą.

Regularne uwrażliwianie naszych pracowników pomaga nam unikać i rozpoznawać ostentacyjne zachowania. W przypadku naruszeń aktywnie podejmujemy odpowiednie działania w celu stworzenia niedyskryminacyjnego środowiska.

*Oceniamy na podstawie wydajności i umiejętności, a nie na podstawie pochodzenia, przekonań lub cech osobistych.*



## 5. Wspólnota koleżeńska

Współpraca między kolegami powinna charakteryzować się wzajemnym szacunkiem i wsparciem.

Nasz sposób pracy i decyzje, które podejmujemy, mają na celu uczciwą, pełną szacunku i uważną współpracę.

W rezultacie tworzymy produktywne środowisko pracy i możemy osiągać wspólne cele. Każdy powinien wziąć na

siebie odpowiedzialność i dotrzymać zobowiązań wobec siebie, swoich kolegów i firmy. Kluczem do udanej współpracy jest otwarta i szczerza komunikacja ze sobą.

Konflikty są częścią codziennego życia i mogą być nieuniknione, ale ważne jest, aby rozwiązywać pojawiające się problemy konstruktywnie i profesjonalnie. Każdy powinien wykazać gotowość do zaakceptowania ustępstw w celu znalezienia rozwiązań, które są do przyjęcia dla wszystkich zainteresowanych.

Każdy powinien móc wyrazić swoją opinię i w ten sposób rozwiązać problemy, aby mógł mieć miejsce ciągły rozwój.



Naszym celem jest stworzenie środowiska pracy wolnego od wrogości, nękania, wykluczenia, zastraszania, i dyskryminacji. Nie tolerujemy działań skierowanych przeciwko naszym pracownikom, zarówno ze strony współpracowników, jak i przełożonych. Takie zachowania są sprzeczne z naszymi wartościami i są dla nas niepodważalne.



! są dla nas niepodważalne.  
zachowania sprzeczne z naszymi wartościami



## **6. Wolność zrzeszania się**

Szanujemy prawo naszych pracowników do swobodnego zrzeszania się i uczestniczenia w negocjacjach zbiorowych.

Pracownicy nie są zastraszani, gdy próbują zorganizować się w związkach zawodowych. Nie jest również tolerowane, jeśli pracownicy są dyskryminowani lub wykluczani z powodu członkostwa lub braku członkostwa. Każdy ma swobodę wyboru, czy chce się zjednoczyć

i lub chce uczestniczyć w rokowaniach zbiorowych bez wpływu na swoją pracę lub karierę.

Zachęcamy do otwartej i uczciwej komunikacji z naszymi pracownikami i wspieramy możliwość rozmowy o warunkach pracy i innych problemach.

## **7. Wynagrodzenie i godziny pracy**

Nasza firma zobowiązuje się do przestrzegania i monitorowania przepisów regulujących godziny pracy, wynagrodzenie i świadczenia. Oferujemy godziwe wynagrodzenie i

odpowiednie środowisko pracy dostosowane do wymogów prawnych. Promujemy sprawiedliwe wynagrodzenie za równą pracę uwzględniającą umiejętności, doświadczenie i

osiągnięcia. Wspieramy dobrą równowagę między życiem zawodowym a prywatnym, tak zwany "Wokr-life- balance" naszych pracowników poprzez elastyczność i home office w obszarach, w których jest to możliwe.

Regularne szkolenia naszych menedżerów i pracowników zapewniają przestrzeganie ram prawnych prowadzących do rozwoju opartego na potrzebach.







## **8. Bezpieczeństwo i higiena pracy**

Zdrowie i bezpieczeństwo naszych pracowników jest naszym najwyższym priorytetem. Zobowiązujemy się do przestrzegania wszystkich przepisów prawnych i wykonawczych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy pracownik ma obowiązek chronić zdrowie i bezpieczeństwo swoje i swoich współpracowników.



Każdy przełożony ma obowiązek informowania swoich pracowników o możliwych zagrożeniach i ryzyku w ich miejscu pracy oraz zapewnienia im odpowiednich środków ochrony. Każdy pracownik otrzymuje środki do dalszego szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w regularnych odstępach czasu, aby lepiej chronić siebie i innych.

Poprzez otwartą komunikację promujemy redukcję zagrożeń dla bezpieczeństwa w miejscu pracy. Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zgłaszania potencjalnych zagrożeń, problemów związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem. Regularny przegląd i monitorowanie promuje bezpieczeństwo i zdrowie wszystkich pracowników. Wszelkie nadużycia nie będą tolerowane i mogą skutkować postępowaniem dyscyplinarnym.

## **9. Ochrona przed przymusową eksmisją i konfiskatą ziemi**

Zobowiązujemy siebie i naszych partnerów biznesowych do nieprzeprowadzania bezprawnych eksmisji. Zobowiązujemy się również nie pozbawiać bezprawnie gruntów, lasów i wód gruntowych poprzez zakup, zagospodarowanie lub inne użytkowanie.

Uważamy, że naszym obowiązkiem jest podjęcie odpowiednich środków ochronnych w celu ochrony ludzi przed przymusową eksmisją i pozbawieniem ziemi.



# Odpowiedzialność etyczna

## 1. Korupcja i przekupstwo

Korupcja i przekupstwo są problemem ogólnoświatowym, który prowadzi do ogromnych szkód. Dlatego zobowiązujemy się do przestrzegania etycznych, moralnych i uczciwych praktyk biznesowych oraz zdecydowanie odrzucamy korupcję i przekupstwo w jakiegokolwiek formie. Nie będziemy dawać i przyjmować prezentów



lub akceptować lub oferować udogodnienia,

które można uznać za przekupstwo lub korupcję. Transakcje mogą być przeprowadzane lub obsługiwane wyłącznie według obiektywnych kryteriów, np. według jakości, ceny i wiarygodności partnera biznesowego.

Nie podejmujemy decyzji handlowych i personalnych w oparciu o prywatne interesy, relacje lub korzyści materialne lub niematerialne.

Wszyscy pracownicy są odpowiedzialni za zapewnienie, że wszyscy przestrzegają tych wytycznych i niezwłoczne zgłaszanie wszelkich podejrzeń, które mogą być związane z przekupstwem i / lub korupcją. Będziemy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących korupcji i przekupstwa. Szkoląc i podnosząc świadomość wśród naszych pracowników, upewniamy się, że rozumieją znaczenie i konsekwencje korupcji i przekupstwa. Regularnie zapewniamy, że wszyscy nasi partnerzy i dostawcy przestrzegają tych samych wysokich standardów, które ustanowiliśmy. W przypadku naruszeń podejmujemy zdecydowane działania przeciwko nim i podejmujemy środki dyscyplinarne, takie jak zakończenie relacji biznesowej i ściganie prawne.



## **2. Uczciwa konkurencja**

Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do znajomości i przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy.

Wszyscy klienci są identyfikowani przed nawiązaniem relacji biznesowej, aby upewnić się, że nie mają na celu żadnych nielegalnych działań.

Wszyscy pracownicy są informowani o znaczeniu i metodach przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz przechodzą ciągle szkolenia. Dzięki wewnętrznemu monitorowaniu zapewniamy, że wszystkie praktyki biznesowe są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Naruszenia w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy podlegają sankcjom, w tym postępowaniu dyscyplinarnemu i postępowaniu karnemu.



## **3. Pranie brudnych pieniędzy**

Wszyscy pracownicy, partnerzy biznesowi i dostawcy są zobowiązani do znajomości i przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących uczciwej konkurencji. Współpracując dbamy o to, aby umowy, wymiana informacji dotyczących cen, podziału terytoriów i klientów były zabronione i naruszały uczciwą konkurencję.

Zobowiązujemy się nie stosować

nieuczciwych środków w niekorzystnej sytuacji dla konkurencji.

Obejmuje to kampanie dezinformacyjne, nieuczciwą reklamę i inne nieuczciwe praktyki. Mamy obowiązek chronić własność intelektualną innych osób i nie wykorzystywać jej bez niezbędnego pozwolenia. Każde naruszenie naruszające zasady uczciwej konkurencji musi zostać zgłoszone, aby móc podjąć odpowiednie działania, takie jak sankcje i konsekwencje prawne.

Wszyscy pracownicy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do znajomości i przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji dotyczących przeciwdziałania praniu brudnych pieniędzy. Wszyscy klienci są identyfikowani przed nawiązaniem relacji biznesowej, aby upewnić się, że nie mają na celu żadnych nielegalnych działań. Wszyscy pracownicy są informowani o znaczeniu i metodach przeciwdziałania praniu pieniędzy oraz przechodzą ciągle szkolenia. Dzięki wewnętrznemu monitorowaniu zapewniamy, że wszystkie praktyki biznesowe są zgodne z obowiązującymi przepisami i regulacjami. Naruszenia w zakresie przeciwdziałania praniu pieniędzy podlegają sankcjom, w tym postępowaniu dyscyplinarnemu i postępowaniu karnemu.



#### 4. Konflikt interesów

Nasza firma dąży do promowania uczciwości i przejrzystości we wszystkich działaniach firmy.

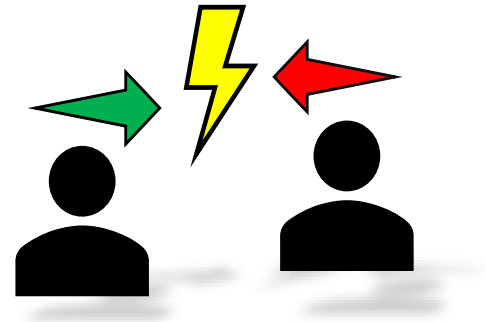
Istotnym aspektem jest identyfikacja konfliktów interesów, aby spróbować ich uniknąć.

Ponieważ nie zawsze można tego uniknąć, ważne jest, aby uznać, że konflikty nie są synonimem problematycznych decyzji. Może to jednak nie być jasne dla stron trzecich, więc przejrzystość odgrywa tutaj nadrzędną rolę.

Dlatego nasi pracownicy i partnerzy biznesowi są zobowiązani do zgłaszania i ujawniania ewentualnych konfliktów interesów, aby móc podjąć świadomą decyzję.

Każdy jest zobowiązany do zgłoszenia konfliktu interesów menedżerowi w przypadku wykrycia konfliktu interesów. Aby uzyskać lepszą determinację, nasi pracownicy są specjalnie przeszkoleni w zakresie potencjalnych konfliktów.

Ta misja określa odpowiedzialność i obowiązki naszych pracowników w odniesieniu do możliwych konfliktów interesów. Tego standardu oczekujemy od wszystkich naszych partnerów biznesowych.





## 5. Prezenty i zaproszenia

Wszystkie prezenty i zaproszenia związane z działalnością zawodową muszą być odpowiednie i zgodne z naszymi wartościami i polityką. Ponadto ważne jest, aby unikać wrażenia, że na decyzje biznesowe wpływają prezenty i zaproszenia.

Dlatego dyskutujemy, czy przyjmujemy prezenty i zaproszenia.

To samo dotyczy ofiarowania prezentów i zaproszeń.

Jesteśmy zobowiązani do zgłaszania prezentów i zaproszeń, które otrzymaliśmy od naszych partnerów biznesowych, aby zweryfikować i upewnić się, że prezent lub zaproszenie są zgodne z naszym przewodnikiem po wartościach.

Przyznawanie i przyjmowanie prezentów powinno odbywać się wyłącznie w ramach obowiązujących przepisów. Nielegalne, nieodpowiednie lub nieetyczne prezenty i zaproszenia nie mogą być przyjmowane ani przekazywane.

Przyznanie i akceptacja nie mogą wymagać żadnego rozważenia.

Nasi pracownicy powinni dbać o to, aby zachować uczciwość i niezależność i nie znaleźli się w sytuacji, w której pozwalają, aby ich decyzje zawodowe były wpływane. Ponadto przy udzielaniu zamówień urzędnikom służby cywilnej, politykom i innym przedstawicielom instytucji publicznych należy zapewnić, aby nie otrzymywali oni prezentów i zaproszeń, które mogłyby podać w wątpliwość ich niezależność i uczciwość.





## 6. Kontrola celna

Wszyscy pracownicy mają obowiązek znać i przestrzegać obowiązujących przepisów eksportowych i celnych. W tym celu naszym zadaniem jest stałe informowanie naszych pracowników o przepisach prawa i/lub zmianach w prawie.

Wszystkie informacje, dokumenty i protokoły są kompletne, dokładne, aktualne i archiwizujemy je zgodnie z wymogami prawnymi.

Ponadto wymagamy od naszych partnerów biznesowych starannego przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących handlu zagranicznego.

W tym celu prowadzimy monitorowanie zgodności, które zapewnia zgodność z przepisami eksportowymi przez naszych dostawców w całym łańcuchu dostaw.

Wszyscy pracownicy są zobowiązani do zgłaszania wszelkich naruszeń przepisów celnych i eksportowych w celu podjęcia odpowiednich działań.





## **7. Ochrona i bezpieczeństwo danych**

W świecie, który z każdym dniem staje się coraz bardziej cyfrowy, ochrona danych osobowych odgrywa coraz ważniejszą rolę.

Dlatego obchodzimy się z tymi danymi odpowiedzialnie i przejrzystie. Przetwarzaniu ich towarzyszymy my i nasi pracownicy, proces ten odbywa się z należytą starannością i zgodnie z obowiązującymi przepisami. Dane osobowe będą gromadzone, przetwarzane lub



wykorzystywane tylko wtedy, gdy jest to dozwolone przez prawo lub jeśli osoba, której dane dotyczą

wyraził/a zgodę. Ponadto jesteśmy zobowiązani do:

w każdym rodzaju przetwarzania danych, w celu ochrony danych przed utratą, zmianą i/lub nieuprawnionym dostępem lub nieuprawnionym ujawnieniem za pomocą odpowiednich środków technicznych i organizacyjnych.

## **8. Tajemnica zawodowa**

Tajemnice handlowe są traktowane jako poufne. Szczególnie w przypadku współpracy z różnymi partnerami biznesowymi ochrona tych danych ma szczególne znaczenie. Przekazywanie danych osobom trzecim jest niedopuszczalne, chyba że istnieje na to pozwolenie. Każdy pracownik jest zobowiązany do zachowania tajemnicy, jeśli chodzi o informacje i dane, które można założyć, że nie są one już publikowane i są przeznaczone wyłącznie do użytku wewnętrznego. Obowiązek ten pozostaje w mocy nawet po ustaniu stosunku pracy.

Regularnie odbywają się szkolenia dotyczące przetwarzania danych osobowych i tajemnic handlowych w celu zwiększenia niezbędnej świadomości na ten temat.

# Odpowiedzialność ekologiczna



## 1. Ochrona środowiska

W naszej codziennej pracy spoczywa na nas wielka odpowiedzialność wobec naszego środowiska.

Dlatego naszym celem jest ich zachowanie i ochrona poprzez świadome obchodzenie się z dostępnymi nam zasobami.

Ze względu na przepisy dotyczące ochrony środowiska i dobrostanu zwierząt istnieją wiążące normy, których przestrzegania wymagamy również od naszych dostawców w całym łańcuchu dostaw.

Ochrona środowiska obejmuje również efektywne wykorzystanie energii. W tym celu podejmujemy działania mające na celu zmniejszenie konsumpcji.

oraz ograniczenie stosowania urządzeń energooszczędnych, tam, gdzie to możliwe.

Poprzez szkolenia i kampanie informacyjne promujemy świadomość ochrony środowiska i regularne monitorowanie naszych praktyk, aby zapewnić, że przestrzegamy naszych zasad .







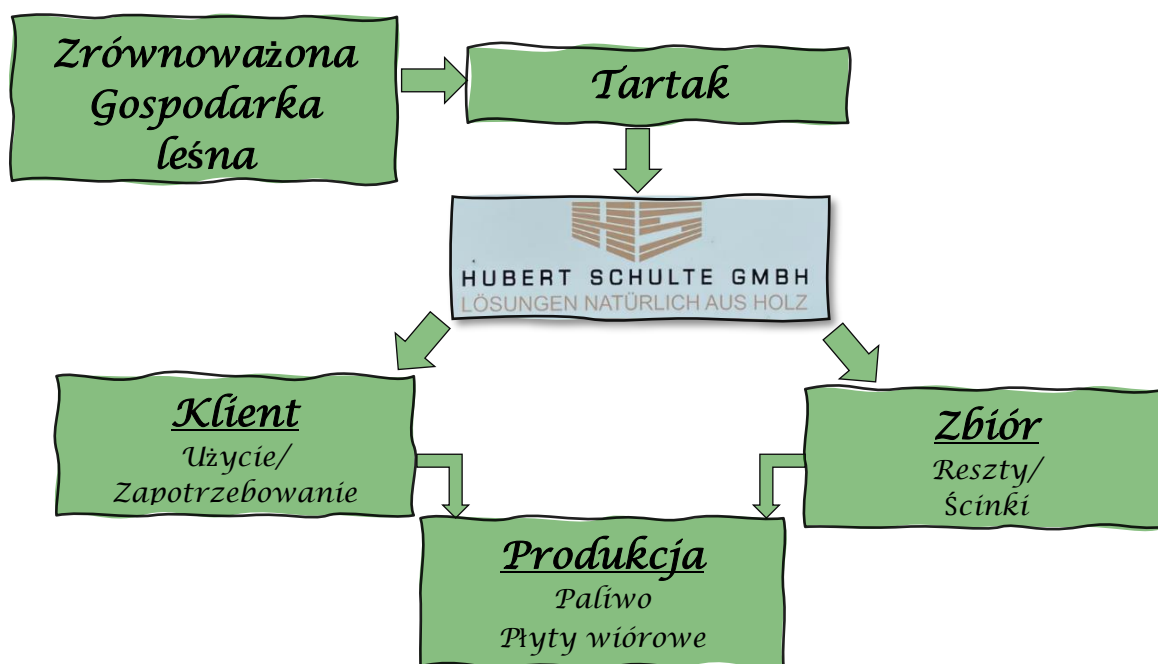
## 2. Odpowiedzialność wobec natury i drewna

Przywiązujemy dużą wagę do zrównoważonej strategii, która minimalizuje wpływ na środowisko i promuje ochronę ekosystemów i różnorodności biologicznej. Jeśli chodzi o energię, w miarę możliwości polegamy na źródłach odnawialnych, aby zmniejszyć wykorzystanie źródeł nieodnawialnych.

Wspieramy realizację kampanii podejmowanych w celu ochrony zagrożonych ekosystemów i gatunków.

Przy zakupie i przetwarzaniu drewna przywiązujemy dużą wagę do wykorzystania lasów zarządzanych w sposób zrównoważony i promujemy ponowne zalesianie.

Nieprzetworzone drewno jest wprowadzane do obiegu recyklingu, z którego produkowana jest między innymi płyta wiórowa. Wspieramy również naszych dostawców na ostrożnym i delikatnym obchodzeniu się z nimi. Uwrażliwiamy nie tylko naszych pracowników, ale także naszych dostawców i klientów na znaczenie zrównoważonego leśnictwa. W związku z tym regularnie oceniamy nasz wpływ na środowisko, a także naszą produkcję i łańcuchy dostaw. W ten sposób zapewniamy, że wszystkie produkty z drewna pochodzą z legalnych i zrównoważonych źródeł.





### **3. Ochrona środowiska**

Ochrona środowiska idzie w parze z ochroną klimatu.

Z tego powodu nieustannie poszukujemy sposobów na zmniejszenie naszego śladu CO<sub>2</sub>, abyśmy mogli uczynić naszą firmę coraz bardziej przyjazną dla klimatu. W tych obszarach zachęcamy naszych pracowników do zachowania się w sposób świadomy

klimatycznie w ramach ich działalności operacyjnej i zachęcamy ich do zgłaszania sugestii dotyczących ulepszeń, które poprowadzą nas o krok dalej w dziedzinie ochrony klimatu.



### **4. Ochrona naturalnych podstaw życia**

Zobowiązujemy się do:

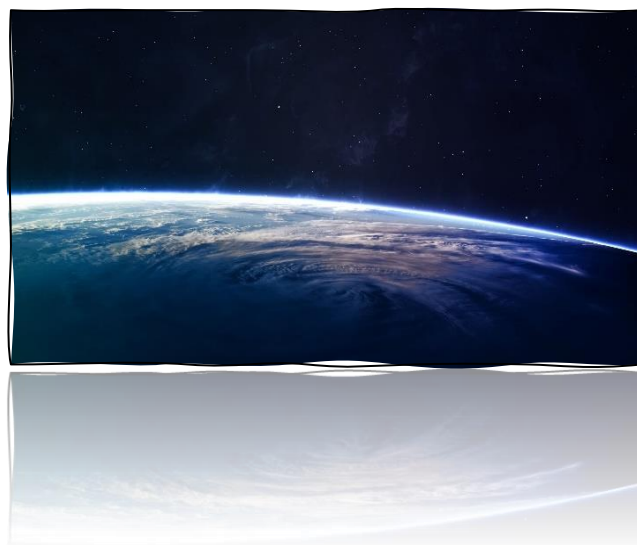
organizacji naszych działań w taki sposób, żeby promować ochronę źródeł utrzymania, abyśmy mogli zapewnić zrównoważoną przyszłość dla następnego pokolenia.

W tym celu używamy zarządzania zasobami,

dzięki którym możemy zrównoważenie korzystać z naszych środków produkcji.

Daje nam to również możliwość

promowania ponownego użycia oraz ograniczenia odpadów i emisji. Przywiązujemy również dużą wagę do odpowiedzialnego działania wobec środowiska w naszym łańcuchu dostaw i zapewnienia zgodności z tym standardem poprzez automatyczne kontrole.





## **5. Zakaz stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych**

Nasza odpowiedzialność za środowisko obejmuje również promowanie zaprzestania stosowania substancji potencjalnie niebezpiecznych w naszej produkcji, wśród naszych partnerów i a więc również w produkcie końcowym. Zgodność ta jest przez nas stale monitorowana.



## **6. Przyjazna dla środowiska utylizacja odpadów**

Naszym głównym celem jest początkowo zapobieganie produkcji niepotrzebnych odpadów. Ponadto aktywnie angażujemy się w redukcję i odzysk odpadów. Materiały resztkowe są odpowiednio klasyfikowane i wprowadzone do cyklu recyklingu. Nasi pracownicy są zobowiązani do zbierania odpadów i do oddzielania materiałów nadających się do recyklingu zgodnie z przepisami. Zgodność z przepisami wytycznych prawnych, przedsiębiorstw, z którymi współpracujemy zapewnia właściwą utylizację odpadów.

# Łańcuch dostaw i implementacja



## 1. Łańcuch dostaw

Podobnie jak wiele innych firm, współpracujemy z różnymi dostawcami.

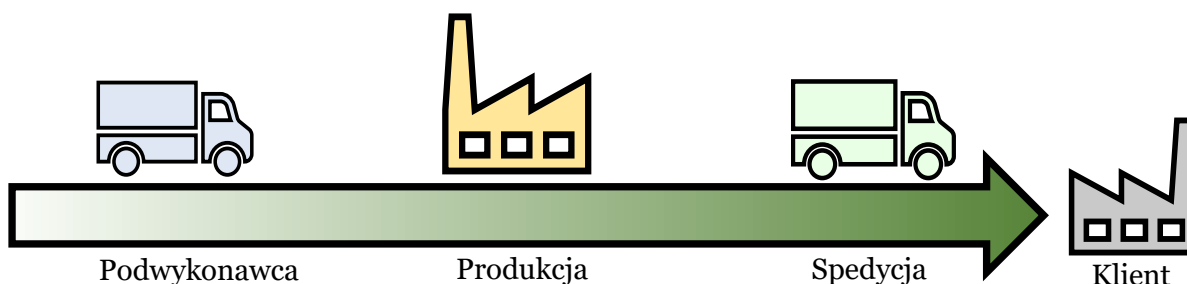
To rozszerza nasz łańcuch wartości.

Dlatego ważne jest dla nas, aby nasi

Dostawcy/partnerzy zobowiązywali się do przestrzegania naszego przewodnika wartości.

Oczekujemy również, że ich dostawcy będą korzystać z Kodeksu międzynarodowego przestrzegania standardów i ustalonych zasad. Poprzez ciągłą wymianę z naszymi partnerami zapewniamy, że

nasz Kodeks jest stale weryfikowany i ulepszany.





## 2. Zgłaszanie naruszeń

Wszyscy pracownicy, klienci, partnerzy są stałym punktem kontaktowym w przypadku skarg i zgłoszeń naruszeń.

Mechanizm ten jest zawsze bezstronny i gwarantuje możliwość anonimowego



raportowania. Tego typu problemy rozwiązujemy poprzez szybką i właściwą reakcję

jak również za pomocą absolutnej dyskrecji. W ten sposób chcemy zachęcić do zgłaszania uzasadnionych podejrzanych przypadków i chronić zgłaszającego.

Celem jest umożliwienie bezpośredniego wyjaśnienia naruszeń, abyśmy mogli stale rozwijać nasz przewodnik wartości. Wykrycie nieprawidłowego sprawozdania nie może prowadzić do niekorzystnych skutków dla zaangażowanych stron chyba, że zgłaszający od początku wiedział, że jego oświadczenie okaże się fałszywe.

Naszym zadaniem jest ochrona pracowników i partnerów biznesowych przed fałszywymi oskarżeniami.

### **Możliwości zgłaszania nieprawidłowości**

Osobiście: Raport może być na bieżąco składany do przełożonego lub osoby kontaktowej ds. Zgodności

Drogą mailową: Powiadomienie wraz z przedłożeniem dokumentów uzupełniających można złożyć w dowolnym momencie na specjalnie do tego przeznaczony adres e-mail:

[m.weber@schulte-paletten.de](mailto:m.weber@schulte-paletten.de)



### **3. Konsekwencje naruszeń**

Naruszenia Kodeksu lub prawa mogą prowadzić do szkody dla firmy, a także do utraty reputacji naszych klientów.

Każde naruszenie zostanie zbadane jednakowo i ukarane z uwzględnieniem zasadności. Na przykład w przypadku drobnych naruszeń ustalamy rozsądny i wiążący termin, w którym należy usunąć naruszenie.

W przypadku poważnych naruszeń lub jeśli środki podjęte w celu usunięcia braków są niewystarczające lub nie nastąpi żadna poprawa, wynikiem jest zakończenie stosunków handlowych.



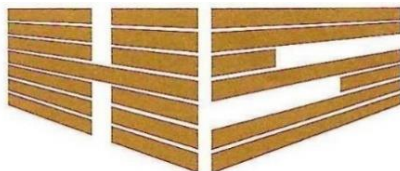


# Podjęcie prawidłowej decyzji

Pomoc przy podejmowaniu decyzji służy nam jako wsparcie w wyborze właściwej drogi:

Tym sposobem nie ma możliwości, aby coś poszło nie tak





Wszystkie informacje oraz listę osób kontaktowych znajdziesz na:  
[www.schulte-paletten.de](http://www.schulte-paletten.de)

Mail:  
[m.weber@schulte-paletten.de](mailto:m.weber@schulte-paletten.de)

Adres:  
Hellefelder Straße 75  
59846 Sundern  
Telefon:  
02934 96160

Dla ułatwienia czytania używany jest termin "pracownik".  
Obejmuje to:  
pracowników niezależnie od płci i zajmowanego stanowiska

